



Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition)

Susanne Antognetti

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition)

Susanne Antognetti

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) Susanne Antognetti
Studienarbeit aus dem Jahr 2010 im Fachbereich Pädagogik - Berufserziehung, Berufsbildung, Weiterbildung, Note: 1,3, FernUniversität Hagen (Wirtschaftspädagogik), Veranstaltung: Betriebliches Lernen und Organisationsentwicklung, Sprache: Deutsch, Abstract: Modernisierung, Globalisierung und sich rasant entwickelnde technologische Neuerungen sowie eine zunehmend anfälliger werdende Umwelt bestimmen heute sowohl das Tätigkeitsfeld von Organisationen als auch das private und berufliche Umfeld des Menschen. Auf der einen Seite müssen die Menschen dieser Herausforderung mit ständiger Weiterbildung und lebenslangem Lernen begegnen, denn die einmal erworbene berufliche Grundqualifikation ist keine Garantie mehr für eine lebenslange Vollbeschäftigung und ein Aufsteigen im Beruf. Auf der anderen Seite versuchen Organisationen und Betriebe sich durch eine Umstrukturierung der Betriebs- und Arbeitsorganisation an diese Gegebenheiten anzupassen, um ihre Wettbewerbsfähigkeit zu erhalten und damit das wirtschaftliche Überleben zu sichern. Hier setzt die Arbeit der Organisationsentwicklung an, die Veränderungsprozesse wie Optimierung der Arbeitsabläufe, Humanisierung des Arbeitsumfeldes und Überdenken der Machtstrukturen anregen und begleiten soll. Ein Ansatz, der breite Beachtung fand und noch heute diskutiert wird, ist das Modell der Lernenden Organisation, das zum Ziel hat, "das Lern- und Wissenspotential der Mitarbeiter zu vergrößern, um die Leistungsfähigkeit des Unternehmens zu steigern". Es wird in dieser Arbeit unter Berücksichtigung folgender Fragestellungen vorgestellt: Welchen Vorteil bietet es einem Unternehmen, sich in eine Lernende Organisation zu verwandeln? Welche Fähigkeiten und Kompetenzen sollten die Mitarbeiter eines Unternehmens aufweisen, damit eine Entwicklung zu einer Lernenden Organisation möglich wird? Im zweiten Kapitel wird zuerst das Konzept der Lernenden Organisation mit seiner systemtheoretischen Grundlage im Allgemeinen vorgestellt und im Besonderen das Modell der Lernenden Organisation und seinen fünf Disziplinen nach Peter Senge erläutert. Im dritten Kapitel wird der Frage nachgegangen, wie Personen Kompetenzen erwerben. Es werden die vier Basiskategorien menschlicher Kompetenzen dargestellt und anhand der KODE®X Synonymliste nach Heyse und Erpenbeck Kompetenzen ermittelt, die für die Anwendung der fünf Disziplinen nach Senge in der Praxis für notwendig erachtet werden. Die Ergebnisse hierzu werden grafisch im Disziplin-Kompetenz-Modell verdeutlicht. Im vierten Kapitel werden Methoden der Arbeitsorganisation vorgestellt, mit denen bestimmte Kompetenzen gefördert werden können, die für die Mitglieder einer Lernenden Organisation notwendig sind. Die Arbeit endet mit einem Fazit.

 [Download Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisatio ...pdf](#)

 [Read Online Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisat ...pdf](#)

Download and Read Free Online Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) Susanne Antognetti

From reader reviews:

Calvin Lee:

Have you spare time for any day? What do you do when you have a lot more or little spare time? Yep, you can choose the suitable activity with regard to spend your time. Any person spent their spare time to take a go walking, shopping, or went to typically the Mall. How about open as well as read a book eligible Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition)? Maybe it is to get best activity for you. You recognize beside you can spend your time together with your favorite's book, you can better than before. Do you agree with it is opinion or you have some other opinion?

Jacki Peters:

Do you considered one of people who can't read enjoyable if the sentence chained in the straightway, hold on guys this specific aren't like that. This Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) book is readable simply by you who hate the straight word style. You will find the facts here are arrange for enjoyable reading experience without leaving also decrease the knowledge that want to provide to you. The writer of Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) content conveys thinking easily to understand by lots of people. The printed and e-book are not different in the content material but it just different such as it. So , do you nevertheless thinking Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) is not loveable to be your top list reading book?

Beverly Bell:

In this period globalization it is important to someone to acquire information. The information will make a professional understand the condition of the world. The healthiness of the world makes the information easier to share. You can find a lot of recommendations to get information example: internet, classifieds, book, and soon. You can view that now, a lot of publisher that print many kinds of book. The book that recommended to you personally is Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) this e-book consist a lot of the information from the condition of this world now. This particular book was represented how do the world has grown up. The language styles that writer use to explain it is easy to understand. Often the writer made some exploration when he makes this book. That is why this book acceptable all of you.

Carey Gilliam:

This Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) is fresh way for you who has interest to look for some information because it relief your hunger details. Getting deeper you in it getting knowledge more you know or perhaps you who still having little bit of digest in reading this Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) can be the light food in your case because the information inside this kind of book is easy to get by simply anyone. These books create itself in the form that is reachable by anyone, yeah I mean in the e-book web form. People who think that in

publication form make them feel sleepy even dizzy this reserve is the answer. So you cannot find any in reading a e-book especially this one. You can find what you are looking for. It should be here for you. So , don't miss the item! Just read this e-book variety for your better life and also knowledge.

**Download and Read Online Vom individuellen Lernen zur
Lernenden Organisation (German Edition) Susanne Antognetti
#2ILVX38E6NZ**

Read Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti for online ebook

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti books to read online.

Online Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti ebook PDF download

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti Doc

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti Mobipocket

Vom individuellen Lernen zur Lernenden Organisation (German Edition) by Susanne Antognetti EPub